

قرارداد کارآموزی

تعریف: قرارداد کارآموزی قراردادی است که به منظور تعیین میزان تعهدات کارآموز و آموزشگاه نسبت به یکدیگر منعقد می شود.

* ماده ۱- مشخصات طرفین قرارداد:

طرف اول: خانم / آقای: فرزند: شماره شناسنامه: صادر
از: متولد سال: شغل:
به آدرس: شماره تلفن: که در این قرارداد
کارآموز اطلاق می شود.

طرف دوم آموزشگاه واقع در: به مدیریت خانم/آقای:
..... که در این قرارداد آموزشگاه عنوان می شود.

* ماده ۲- موضوع و مدت قرارداد:

آموزش مرحله: رشته: دوره: کد استاندارد: بر اساس
طرح درس های معین شده و برنامه آموزشی اعلام شده توسط آموزشگاه به میزان: جلسه ۵۵ دقیقه ای بمدت هفته
از تاریخ: به بعد اجرا خواهد شد و کارآموز از طریق درج امضاء در برگ گزارش عملکرد اجرایی آموزشی و
آمار حضور و غیاب کارآموزان، حضور خود در جلسات مربوطه از کلاس (و اجرای موضوع قرارداد) را تایید خواهد کرد برگزاری
کلاس فعلا از ساعت: تا ساعت: (روزهای) می باشد که بنابر مقتضیات آموزشگاه قابل تغییر است.

* ماده ۳- مبلغ قرارداد (هزینه کارآموزی):

کارآموز موظف است مبلغ (با حرف: / با عدد:) ریال را کلا بعنوان شهریه (هزینه کارآموزی) در مقابل
رسید چاپی و شماره دار (که به مهر و امضای آموزشگاه مههور باشد) حداکثر تا یک ماه قبل از پایان مدت قرارداد (خاتمه کارآموزی)
به آموزشگاه پرداخت نماید.

* ماده ۴- تعهدات کارآموز:

الف) از تاریخ تنظیم این قرارداد به بعد در صورتی که کارآموز بهر دلیل یا علت از تحصیل در آموزشگاه و شرکت در کلاس های آن
منصرف یا بهر بهانه، عذر و جهتی، توانایی و امکان شرکت در کلاس ها را (قبل یا بعد از شروع دوره) از دست بدهد، هیچ وجهی از
شهریه دریافتی توسط آموزشگاه به کارآموز مسترد نخواهد شد و آموزشگاه به موجب این قرارداد اختیار خواهد داشت که بهر گونه
درخواست استرداد شهریه (بهر صورتی که مطرح شود) ترتیب اثر ندهند.

ب) در صورتی که کارآموز عمدا یا در اثر سهل انگاری و یا به علت عدم توجه به دستورات مربی و مقررات کارگاهی و غیره خساراتی
سخت افزارها، تجهیزات، لوازم اندازه گیری، تابلوهای آموزش، ابزار، ساختمان و سایر وسایل با اموال آموزشگاه وارد کند موظف است
خسارات را (مطابق تشخیص و برآورد آموزشگاه) ظرف حداکثر یک هفته جبران نماید.

ج) کارآموزموظف است از بحث یا عنوان کردن هرگونه مباحث غیر فنی و یا مطالبی که با برنامه درسی، اهداف و شئون آموزشگاه
مغایرت داشته باشد جدا خودداری نماید .

د) کارآموز موظف است کلیه ظوابط اجتماعی، اخلاق و شئون اسلامی را در محیط آموزشگاه دقیقا رعایت نماید.

ه) ایام یا جلسات غیبت موجه یا غیر ضرور کارآموز (که در برگه های آمار حضور و غیاب کلاس مربوطه منعکس و درج می شود)
اجرا شده از موضوع این قرارداد منظور می شود و آموزشگاه تعهدی مبنی بر جبران آنها نخواهد داشت. در صورتی که میزان غیبت از
۳ جلسه متوالی و یا متجاوز از ۱/۱۵ کل تعداد جلسات دوره (بطور متناوب) شود آموزشگاه مختار است که از حضور کارآموز
جلوگیری نموده و این قرارداد را (بدون التزام به استرداد هیچ مبلغی) ملغی نماید.

و) کارآموز می باید راس ساعت شروع و محوطه آموزشگاه وارد و بلافاصله پس از پایان جلسات درسی روزانه، محوطه آموزش
نموده و از هرگونه رفتار سوء و یا هرگونه بی انضباطی و اختلال در کلاس ها یا کارگاه ها خودداری نماید.

ز) کارآموز بایستی هرگونه نظریات، پیشنهادات و انتقادات اصولی خود را بطور فردی و درخارج از کلاس یا کارگاه های آموزشی مدیر آموزشگاه مطرح نماید و از القا خواسته خود به کارآموزان دیگر جدا پرهیز نماید.

ح) کارآموز موظف است تکالیف درسی که از طرف مربیان آموزشگاه به او داده می شود را انجام داده و مطالب آموزشی تدریسی، مطالعه و فراگیری نماید و از طرح سئوالات بی محتوی و متوقف کننده برنامه اصلی کلاس پرهیز نماید.

ت) سایر مقررات پذیرش و ثبت نام ، شرایط و نحوه اجرای برنامه آموزشی، مقررات کار در کارگاه و آزمون جدا از مطالب ها قرارداد به اطلاع و تایید کارآموز رسیده یا می رسد، جزو لاینفک تعهدات مشمول این قرارداد محسوب و بر ذمه کارآموز است.

ی) در صورتی که کارآموز به تشخیص آموزشگاه به هر یک از تعهدات فوق عمل ننماید، آموزشگاه می تواند بدون استرداد شهریه پرداخت شده توسط کارآموز، از ادامه تحصیل و حضور وی در آموزشگاه ممانعت کرده و این قرارداد را فسخ نماید و هر کارآموز موجب تضییع وقت آموزشگاه و یا وارد شدن خساراتی بیش از مبلغ این قرارداد (یا باقیمانده آن) شد. موظف به جبران آن است.

***ماده ۵- تعهدات آموزشگاه:**

الف) آموزشگاه تا پایان مدت این قرارداد موظف به اجرای موضوع قرارداد (آموزش) می باشد.

تبصره: در صورتیکه بهر علت آموزشگاه ناچار شود قبل از خاتمه مدت قرارداد و بیش از اجرای کامل موضوع قرارداد بدون توافق کارآموز دوره آموزشی مربوطه را به مدتی بیشتر از یک ماه متوالی تعطیل نماید در صورت درخواست کارآموز آموزشگاه موظف است ایامی که کارآموز در کلاس حضور یافته است را (به نسبت کل جلسات و مبلغ موضوع قرارداد) محاسبه نموده و مبلغ ریال (بالا سری و ثبت نام) را به آن افزوده و این مبلغ را از کل شهریه دریافت شده از کارآموز کسر نموده و باقیمانده را به کارآموز تسویه حساب به عمل آورد.

در این صورت کلیه تعهدات طرفین نسبت به یکدیگر از هر لحاظ منتفی شده و این قرارداد ملغی خواهد شد.

ب) در صورتی که موضوع این قرارداد جز و استانداردهای سازمان آموزش فنی و حرفه ای (و سایر مراجع) بوده و کارآموز واجد شرایط در آزمون نهایی اخذ گواهینامه رسمی باشد، آموزشگاه موظف است در صورت تقبل هزینه های قانونی متعلقه توسط کارآموز برگزاری آزمون به مراجع فوق الذکر معرفی نماید.

***ماده ۶-** این قرارداد مشتمل بر ۶ ماده و ۱ تبصره، طی دو هفته و در ۲ نسخه که در دو حکم واحد تاریخ توسط طرفین تایید و امضاء و مبادله شد و شرعا و عرفا متعهد شود.

محل امضاء کارآموز (یا ولی و سرپرست قانونی او)

محل امضاء و مهر آموزشگاه

نام و نام خانوادگی:.....

تاریخ:.....