

قرارداد همکاری آموزشی و مربیگری (مدت محدود - پاره وقت - حق التدریسی)

این قرارداد در تاریخ با رعایت آئین نامه اجرایی تبصره ۲ ماده ۳۵ قانون کار جمهوری اسلامی ایران
مشمول بر ۸ ماده و ۳ تبصره بین آقای / خانم موسس آموزشگاه از
یکطرف و خانم / آقای فرزند شماره شناسنامه متولد
دارای تحصیلات به آدرس : شهر خیابان
کوچه پلاک تلفن ثابت : تلفن همراه :
که در این قرارداد «مربی» عنوان می شود از طرف دیگر منعقد شد و طرفین قانوناً و شرعاً خود را ملزم و متعهد به رعایت
دقیق مفاد آن بشرح ذیل می دانند.

ماده (۱) موضوع قرارداد:

تدریس مربی در آموزشگاه بصورت پاره وقت و ساعتی و در برخی از اوقات روز یا هفته (و صبح یا بعداز ظهر) براساس نیاز
آموزشگاه (حسب برنامه ابلاغی و اجرایی دوره آموزشی مربوطه) از طریق حضور در کلاس های تئوری و عملی آموزشگاه
در حرفه :
در قبال ارائه مزد ساعتی (حق التدریس) مورد توافق (بشرح ماده ۴) از طرف آموزشگاه به مربی می باشد که حسب
موافقت طرفین ، در پایان دوره آموزشی (بعد از برگزاری آزمون نهایی رسمی از طرف سازمان آموزش فنی و حرفه ای و یا
سایر مراجع ذیربط و اعلام نتایج آزمون) بشرط انجام کامل تعهدات محاسبه و پرداخت خواهد شد.

ماده (۲) مدت قرارداد:

بدین ترتیب این قرارداد از تاریخ تا در روزهای از
ساعت تا معتبر می باشد .

تبصره : در صورتی که در پایان مدت قرارداد ، قسمتی از دوره آموزشی که تدریس در آن به عهده مربی بوده به هر دلیل
نیمه کاره مانده باشد . مربی موظف است در صورت درخواست آموزشگاه با شرایط همین قرارداد ، تا پایان دوره مزبور
همکاری خود را با آموزشگاه به نحوی رضایت بخش ادامه دهد.

ماده (۳) تعهدات مربی:

الف) مربی موظف است تا پایان مدت این قرارداد ، حسب نیاز آموزشگاه و به میزان جلسات مقرر در برنامه زمانی تنظیمی
و ابلاغی از طرف آموزشگاه ، در کلاسها یا کارگاه های تعیین شده حضور یافته و با صرف حداکثر توان و کوشش خویش و
بهره برداری موثر از همه ظرفیت های علمی و تجربی خود مفاد درسی مقرر را (حسب مندرجات استاندارد یا طرح درس
آموزشی مربوطه) به نحو احسن و دلسوزانه تدریس نماید و در همه حال کیفیت برتر آموزشی ، زمان بندی فصول درسی
(بارعایت مفاد طرح درس ها) و توانایی متوسط کلاس در درک مطالب مربوطه را مدنظر قرار دهد و هیچ وقفه ای در امر
برگزاری کلاس ها ایجاد ننماید.

تبصره : آموزش مربی باید به گونه ای جامع و مفید باشد که در آزمون نهایی پایان دوره حداقل ۷۰ درصد شرکت کنندگان
در آموزش (کلاس) قبول شوند . در غیر اینصورت مربی موظف است نسبت به برگزاری ساعات جبرانی (با نصف حق
التدریس متعلقه و با هماهنگی آموزشگاه) اقدام نماید .

ب) مربی موظف است شخصاً نیز با به کارگیری ابتکارات خویش از طریق بهینه سازی و افزایش راندمان دستگاه ها و
تجهیزات آموزشی مربوطه ، موجبات غنی تر شدن کمیت و کیفیت آموزش های عملی را فراهم می سازد.

(پیوست شماره ۲)

ج) مربی باید مطالب پیش بینی شده در طرح درس استاندارد دوره مربوطه را بطور منظم ، کامل و قابل فهم تدریس نماید بطوری که مطالبی ناگفته و مبهم نماند و موجبات تشویق و ترغیب کارآموزان دوره را برای ادامه حضور در کلاس فراهم نماید.

د) مربی ملزم به رعایت مقررات انضباطی و آموزشی (که به وی تفهیم شده) و حفظ مصالح و منافع آموزشگاه از هر لحاظ باشد و می باید ضمن تکمیل فرم گزارش برگزاری کلاس یا کارگاه و نیز فرم حضور و غیاب (در هر جلسه) از ورود کارآموزانی که غیر ساعی هستند و یا دارای غیبت یا تأخیر غیرموجه (افزون بر ضوابط مقرر) بوده و یا مغل نظم کلاس هستند جلوگیری نماید و مراتب را در گزارش هادرج کند. (مگر با مجوز آموزشگاه).

ه) مربی حق ندارد قبل از پایان مدت این قرارداد بدون رضایت آموزشگاه ، همکاری خود را با آموزشگاه قطع نماید و یا در ارائه آن اختلال یا وقفه ایجاد نموده و یا موجباتی را فراهم کند که آموزشگاه ناچار از قطع همکاری با وی گردد . در اینصورت آموزشگاه محق است که از طریق مراجع قانونی) و با اقامه دعوی علیه مدرسی (خسارت وارده بدین لحاظ) حسب تشخیص خود) از مربی مطالبه نماید.

و) مربی به هیچ عنوان حق ندارد بدون هماهنگی و موافقت کتبی آموزشگاه ، اطلاعات و مسایلی را که به مصالح آموزشگاه ارتباط دارد و یا تجربیات ، متدها و اسرار کاری آموزشگاه (از هر لحاظ) در اختیار غیر قرار دهد و یا تحت هر عنوان و به هر طریق خود درصد بهره برداری شخصی از آنها برآید (تخلف از این امر در هر زمان قابل پیگیری خواهد بود).

ز) مربی ملزم به رعایت کامل حجاب ، آراستگی ظاهری ، شئونات و موازین اخلاقی و اسلامی ، ضوابط اداری مقررات انضباطی و آموزشی و حفظ مصالح و منافع آموزشگاه (از هر لحاظ) می باشد.

ح) مربی می پذیرد که کلیه تعهدات طرفین نسبت به یکدیگر ، صرفاً در محدوده و به سبب این قرارداد می باشد و مطلقاً در گذشته سابقه همکاری قبلی فی ما بین (از هر نوع) وجود نداشته و هیچگونه رابطه استخدامی مستمر بین طرفین (به موجب این قرارداد و یا آثار و تبعات آن) ایجاد نمی گردد.

ت) مربی می پذیرد ، در هر زمان که آموزشگاه نحوه تدریس او را رضایت بخش و مفید تشخیص ندهد و یا شرایط ارائه خدمات او (ادامه این قرارداد) در آموزشگاه مهیا نباشد نسبت به لغو این قرارداد با رعایت موازین قانون (پرداخت مطالبات مربی) اقدام خواهد شد.

ی) بمنظور رعایت حرمت و نظم آموزشگاه و حفظ حقوق معنوی و مادی کارآموزان دوره ها ، مربی مکلف به حضور به موقع ، منظم و موثر در کلاس یا کارگاه بوده و بایستی از غیبت و تأخیر خودداری نماید. به ازای غیبت (یا تأخیر) مربی آموزشگاه محق است بانوجه به میزان تأخیر و موجه یا غیر موجه بودن غیبت و شرایط کلاس مربوطه ، حسب ضوابط و آئین نامه مربوطه جریمه مقرر را از مطالبات مربی کسر نماید و مربی حق هیچ گونه اعتراضی را بدین سبب از خود سلب می نماید.

ک) میزان جلسات تدریس (کارکرد) مربی در آموزشگاه مستند به گزارش های برگزاری کلاس یا کارگاه و نیز گزارش عملکرد اجرایی کلاس ها (برگه های حضور و غیاب دوره) که در هر جلسه به امضای مربی (و کارآموزان شاغل به تدریس در دوره و حاضر در جلسه) می رسد بوده که پس از تأیید و رسیدگی امور اجرایی آموزش آموزشگاه و حسب ضوابط مربوطه ، قابل محاسبه می باشد.

ل) پرداخت حق التدریس (حق الزحمه) متعلقه به مربی (به ازای تدریس در هر دوره) پس از اتمام دوره مزبور و انجام آزمون ها و اعلام نتایج مربوطه صورت می گیرد.

م) در صورتی که مربی عهده دار تدریس در کارگاه (آزمایشگاه) نیز باشد و یا چنانچه در طول تدریس خود با دستگاه ها ، سخت افزارها ، قطعات و لوازم آموزشی یا کمک آموزشی در کلاس ها و کارگاه ها سرکار داشته باشد موظف به حفظ و نگهداری و مراقبت از آنها بوده و می باید از وارد آمدن هرگونه خسارت یا صدمه ای توسط خود یا کارآموزان به آنها

خودداری (و جلوگیری) نماید . بدیهی است عندالزوم آموزشگاه نسبت به اخذ (تأمین) خسارت وارده (حسب تشخیص برآورد آموزشگاه) از وی اقدام خواهد کرد.

ن) مربی مکلف است در جهت اجرای موازین قانونی ، نسبت به اخذ مجوز یا ابلاغ معتبر مربیگری در رشته (حرفه) مربوطه به آموزشگاه اقدام نموده و کلیه حقوق قانونی آن را از هر لحاظ به آموزشگاه تفویض نماید در غیر اینصورت آموزشگاه محق و ناچار است نسبت به لغو این قرارداد اقدام نماید.

ماده (۴) تعهدات آموزشگاه:

الف) به ازای هر جلسه تدریس رضایتمندانه مدرس (بمیزان ۵۵ دقیقه) در کلاس ها یا کارگاه های آموزشگاه ، مبلغ با عددریال معادل (با حروف) ریال

بعنوان حق التدریس (مزد ساعتی و مزایای متعلقه) از طرف آموزشگاه به مربی پرداخت می شود. این مبلغ مشتمل بر دستمزد ساعتی مبنا + حق الزحمه وظایف حاشیه ای + مزایای مستمر و غیر مستمر قانونی دیگر (از جمله مزایای رفاهی نظیر حق مسکن - حق خوارو بار - کمک عائله مندی- ایاب و ذهاب - مزایا و بن غیرنقدی - وجه مرخصی و تعطیلات رسمی و غیره) که حسب مقررات قانون کار، قانون تأمین اجتماعی و سایر مقررات موضوعه به این نوع از همکاری تعلق می گیرد بوده و کلیه دیون آموزشگاه از هر لحاظ شامل شده و جبران می نماید.

باتوجه به نوع قرارداد (نظام مزد ساعتی) و نحوه ارائه خدمات مربی (پاره وقت و متناوب)، بیمه مربی توسط آموزشگاه انجام خواهد شد . ضمناً پرداخت مالیات قانونی حق التدریس پرداختی (بر مبنای ده درصد مزد ساعتی و مزایا) به عهده مربی است.

در صورتی که حق الزحمه مربی ، به طور ماهانه پرداخت شود .در پایان هر ماه میزان جلسات تدریس برگزار شده مربی در دستمزد ساعتی (بشرح فوق) ضرب شده و مبلغ متعلقه به مربی را (پس از اعمال کسورات قانونی و قراردادی) مشخص می کند .

ماده (۵) رفع اختلاف:

در صورت بروز هرگونه اختلاف بین طرفین ، اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان و یا انجمن صنفی مربوطه بعنوان داور مرضی الطرفین مجاز به قضاوت بوده و اعلام نظر هر یک از این مراجع برای طرفین قابل پذیرش خواهد بود.

ماده (۶) موارد متفرقه:

این قرارداد بصورت موقت و حق التدریسی بوده و برای اجرا در بعضی از ساعات و روزهای هفته منعقد شده است و پس از انقضاء (اتمام دوره آموزشی) ، در صورت نیاز به ادامه همکاری مربی در کلاس های آموزشگاه ، طی قرارداد دیگری مراتب تمدید خواهد شد (در صورت وجود دوره).

ماده (۷)

موارد پیش بینی نشده در این قرارداد در چهارچوب ضوابط و آئین نامه های قانون کار و سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور دارای اعتبار است.

ماده (۸)

این قرارداد در ۸ ماده و ۳ تبصره و طی سه نسخه (که هر سه در حکم واحدند) در تاریختنظیم و با اسقاط کافه خیارات و بویژه خیار غبن توسط طرفین ، امضاء و مبادله شد

نام و نام خانوادگی مربی:

امضاء و تاریخ:

نام و نام خانوادگی موسس:

امضاء و تاریخ: